

Sisukord

Sissejuhatus	1
Meetme tingimused	2
Rakendamine ja järelevalve	4

Eversheds Sutherland on üks maailma suurimatest rahvusvahelistest advokaadibüroodest. Enam kui 5000 töötajat nõustab kliente 69 büroos kokku 34 riigis Euroopas, Lähis-Idas, Aasias ja Aafrikas ning USA-s.

Eestis oleme tegutsenud 20 aastat ning meie 36-liikmeline meeskond nõustab kliente kõigis äritegevusega seotud õigusvaldkondades.

OÜ Advokaadibüroo Eversheds Sutherland Ots & Co

Kentmanni 4 / Sakala 10, Tallinn

☎: +372 622 9990

@: info@eversheds-sutherland.ee

www.eversheds-sutherland.ee

registrikood: 10639559

Sissejuhatus

Valitsus kiitis 20. märtsil heaks abipaketi koos Töötukassa **töötasu hüvitise meetmega**, mille **mahuks on 250 miljonit eurot**.

Töötukassa kaudu saab taotleda töötasu hüvitist, mis **makstakse töötajale, kelle tööandja tegevus on erakorralistest asjaoludest tulenevalt oluliselt häiritud**.

Hüvitis tagab töötajatele sissetuleku ning aitab tööandjatel ajutised raskused üle elada, et ei peaks töötajaid koondama või tegevust lõpetama.

Taotluste esitamine avanes e-Töötukassa kaudu 6. aprillil ja on praeguse seisuga võimalik kuni 30. juunini.

Sotsiaalministeeriumi sõnul hinnatakse maikuus olukorda uuesti ning analüüsitakse, kas meedet on vaja pikendada, kuid olulist pikendamist (näiteks aasta lõpuni) praeguse seisuga ei oodata.

Sotsiaalministeerium toonitab, et eriolukorras tegutsemisel ei tasu unustada ka töölepinguseaduse (TLS) sätteid, mis kohalduvad jätkuvalt tavapärasel viisil.

Küsimusega kirjuta:

Maivi Ots, juhtivpartner: maivi.ots@eversheds-sutherland.ee

Risto Rüütel, partner: risto.ruutel@eversheds-sutherland.ee

Tambet Toomela, partner: tambet.toomela@eversheds-sutherland.ee

Meetme tingimused

Hüvitist makstakse, kui tööandja on olukorras, mis vastab **vähemalt kahele** tingimusele kolmest:

1. tööandja käive või tulu on sellel kuul, mille eest hüvitist taotletakse, **langenud vähemalt 30% võrreldes eelmise aasta sama kuu käibe või tuluga**; (*kuna võrdlus toimub eelmise aasta sama kuuga, siis lühemat aega tegutsenud ettevõtte seda kriteeriumi täita ei saa*);
2. tööandjal ei ole **vähemalt 30% töötajatest** kokkulepitud mahus tööd anda;
3. tööandja on vähemalt 30% töötajatest vähendanud töötasu **vähemalt 30% või alampalGANI**.

Selgitus

Sotsiaalministeerium juhib tähelepanu, et kuna **kvalifitseerumiseks peab täitma kaks tingimust kolmest**, on võimalik üpris laial hulgal ettevõtetest meetme kaudu hüvitist taotleda. Kui siiski aga ettevõtte meetme kaudu hüvitisele ei kvalifitseeru, soovitatakse kasutada KredExi meetmeid, sealhulgas käibekrediiti. Hüvitise taotlemisel kasutatakse esimese tõendina EMTA andmeid.

Teise kriteeriumi juures on tegemist TLS § 35 ja 37 kirjeldatud olukorraga.

Kolmanda kriteeriumi juures on tegemist TLS § 37 kirjeldatud olukorraga.

Hüvitise suurus on 70% töötaja keskmisest kalendrikuu töötasust (Arvutuse aluseks on viimase 12 kuu töötasu andmed. Seejuures võetakse keskmise töötasu leidmiseks arvesse viimasele kolmele töötamise kuule eelnenud üheksa kuu töötasud, mille summa jagatakse 270ga. Nii leitakse ühe kalendripäeva keskmine töötasu, mis korrutatakse 30ga - saadakse ühe kalendrikuu keskmine töötasu. Töötasu hüvitise suurus on sellest 70%).

Hüvitise **maksimumsuurus brutosummana on 1000 eurot**. Tööandja peab lisaks maksma töötajale töötasu vähemalt 150 eurot brutosummana. Praktilise poole pealt peab ettevõtte enne omaosaluse välja maksma, kui Töötukassalt hüvitist saab.

Koroonaviirus (COVID-19)

Valitsuse eriolukorra abipakett: Töötukassa töötasu hüvitis

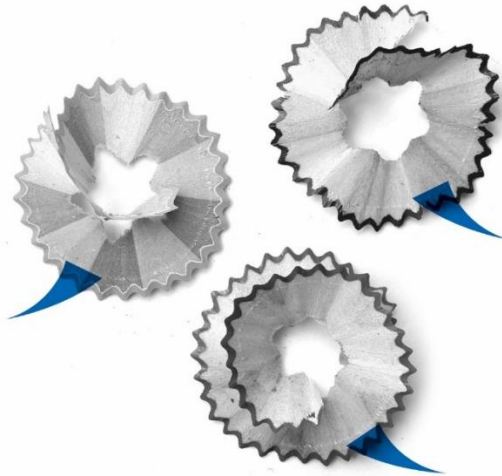
Töötukassalt ja tööandjalt kokku saab töötaja vähemalt alampalga ehk 584 eurot. Kui töötaja sai osalise tööajaga töötamise tõttu alampalgast väiksemat töötasu, siis säilib tema senine sissetulek, ehk maksete suurused arvutatakse proportsiooniliselt tööajaga.

Töötajal on õigus hüvitist saada kuni kahe kuu eest kolmekuulise perioodi jooksul, ehk kahe valitud kuu eest märtsist maini. Määruses on märgitud ka juuni põhjusel, et selles kuus toimuvad viimased väljamaksud. Juuni eest praeguse seisuga hüvitist taotleda ei saa.

Töötukassa tasub hüvitiselt ja tööandja töötasult sotsiaalmaksu, töötuskindlustusmaksu ja kohustusliku kogumispensioni makse ning tulumaksu.

Hüvitist makstakse neile töötajatele, kellele ei ole tööandjal kokkulepitud mahus tööd anda või kelle töötasu on vähendatud.

Hüvitist saavad taotleda nii era- kui avaliku sektori tööandjad, sõltumata ettevõtte suurusest. Meede ei kohaldu vabakutselistele ja käsunduslepinguga isikutele, sh juhatuse liikme lepinguga isikutele.



Rakendamine ja järelevalve

Hüvitise avalduse esitab töötukassale tööandja, kuid hüvitis makstakse otse töötajatele.

Tööandja esitab töötukassale iga kalendrikuu kohta eraldi avalduse pärast seda, kui on töötasu töötajatele välja maksnud. Töötasude deklareerimist ei pea ootama.

Töötukassa eesmärgiks on teha otsus ning maksta hüvitis välja viie tööpäeva jooksul, kuid avalduste suure hulga tõttu võib tekkida hilinemisi. Otsus tehakse teatavaks meili teel ja e-Töötukassas.

Kui tööandja lõpetab töösuhte töötajaga koondamise tõttu samal kalendrikuul, mille eest töötasu hüvitist taotletakse või sellele järgneval kuul, peab ta hüvitise töötukassale tagasi maksma. Tagasi nõutakse hüvitis koos tööjõumaksudega.

Sotsiaalministeerium on märkinud, et hüvitise korrektset jaotust kontrollitakse järgmistel viisidel:

- 1.** Taotluse esitamise hetkel teeb töötukassa eelkontrolli, tõenäoliselt palutakse ettevõtjal esitada EMTA käibetõend vms dokument;
- 2.** Töötukassa teeb järelkontrolli, mille käigus võivad selguda olukorrad, kus tööandjad on toetust valesti taotlenud. Töötukassa saab eksimuse tõttu vääralt tehtud taotluse korral välja makstud hüvitise tagasi nõuda. Kui vale taotlus on tehtud tahtlikult, ehk toime on pandud kelmus, siis kohaldatakse karistusõigust.
- 3.** Toetuse saajate nimed avalikustatakse Töötukassa veebilehel.



eversheds-sutherland.com

© Eversheds Sutherland 2020. All rights reserved.
Eversheds Sutherland (International) LLP and Eversheds Sutherland (US) LLP are part of a global legal practice, operating through various separate and distinct legal entities, under Eversheds Sutherland. For a full description of the structure and a list of offices, please visit www.eversheds-sutherland.com.